



# *Chambé poing levé*

Soutenue par Alternative et autogestion et le NPA

Madame, Monsieur, Chères et chers Camarades,

Nous avons bien évidemment entendu parler du suicide de Francine Portal, chef du service des Espaces verts à la Ville de Chambéry, survenu il y a deux ans, et nous connaissons le contexte qui a entouré ce drame, ainsi que d'autres au sein de la collectivité.

Nous serons en ce qui nous concerne extrêmement vigilants quant aux risques psycho-sociaux, même s'il s'agit d'une terminologie que nous ne faisons pas nôtre, précisément parce qu'elle fait partie de l'idéologie managériale qui renforce les rapports de domination aux conséquences humainement désastreuses.

Le néomanagement serait prétendument au service des agents et de leur épanouissement. Mais derrière ces nouvelles méthodes, derrière la mise en place de dispositifs participatifs et autres séminaires onéreux pour la collectivité, et qui n'ont rien de véritablement démocratiques, il y a fondamentalement une logique de rapports de subordination, qui ne libèrent pas mais qui enferment. Un système qui déshumanise, qui isole, qui pointe la responsabilité individuelle des agents, qualifiés de « fragiles », niant les causes et les raisons des souffrances professionnelles. Alors que c'est l'organisation même du travail qui est malade.

Dans ce contexte de souffrances psychologiques, physiques, d'accidents du travail, de maladies professionnelles, de réorganisations permanentes des services, de culture du résultat, il est urgent de repenser l'organisation et le rapport au travail. La liste « Chambé poing levé », convaincue de la nécessité de résister à ces logiques managériales, porte des propositions allant dans le sens d'une visée socialisatrice et émancipatrice du travail et d'un service public de qualité, sur la voie de l'autogestion :

- Dans tous les services de la ville des conseils d'ateliers et de bureaux seront mis en place. Les agents pourront contribuer à l'organisation et aux décisions dans leur service afin d'améliorer la vie au travail et le service rendu, en lien avec les organisations professionnelles et les usagers
- Nous mettrons en place des formations et de l'information sur la souffrance et le harcèlement au travail et sur toutes les discriminations
- Nous établirons chaque année une évaluation des risques organisationnels
- Nous renforcerons l'accompagnement des agents en souffrance
- Nous rétablirons les postes d'ATSEM supprimés par la Municipalité Dantin
- Nous lutterons contre la précarité en titularisant notamment les vacataires et en privilégiant les emplois sous statut

- Nous doterons le CCAS des moyens et recrutements nécessaires pour favoriser le maintien à domicile, pour en finir avec la souffrance au travail des personnels des EHPAD, et pour un meilleur accueil des résidents
- Nous supprimerons les délégations de services publics aux grands groupes capitalistes (Effia a les parcmètres, QPark les parkings, Keolis les bus, Engie l'usine de chaleur, etc.) qui ont dégradé le service et augmenté les tarifs. L'ensemble des services publics seront gérés par des régies publiques, afin que l'argent de la population ne serve plus à enrichir les actionnaires mais bénéficie au contraire aux usagers avec une amélioration du service public
- Nous dédierons les moyens démesurés aujourd'hui alloués à la sécurité (vidéosurveillance) à des actions et services socialement utiles
- Nous mettrons en place une cantine pour les agents de la ville, avec une restauration placée en gestion publique, et une politique d'achat sous contrôle des agents
- Nous prendrons en charge la journée de carence
- Nous porterons tous les ratios à 100 %

Ces propositions ne sont évidemment pas exhaustives. Nous vous invitons à retrouver l'ensemble de notre programme sur le site [www.poingleve.fr](http://www.poingleve.fr) et nous sommes à votre disposition pour répondre à vos questions.

Fraternellement

Les candidat.e.s de la liste « Chambé poing levé »